

POLITIKA SPOLEČNOSTI

Společnost je organizací zabývající se prováděním staveb. Dobré jméno organizace je podloženo dlouholetou prací na budování společnosti, založené na poctivém a seriózním jednání se zákazníky.

Vedení společnosti se zavazuje neustále zlepšovat efektivnosti integrovaného systému řízení, především prostřednictvím stanovených cílů a kontrolních mechanismů.

Cílem naší společnosti není jenom zavést další systémy řízení, ale dále rozvíjet a zlepšovat systém již integrovaný. Proto bude mít každý z dalších systémů řízení svou politiku, kterou se stanovují obecné principy a střednědobé cíle v klíčových oblastech. Ty jsou rozhodujícím předpokladem k naplnění hlavní strategie vize společnosti

Z procesů systému řízení jakosti se pro zabezpečení konečné jakosti stavebního díla jako stěžejní ukázaly:

- tvorba smlouvy,
- výroba a poskytování služeb,
- monitorování a měření procesů,
- řízení neshodného výrobku,
- monitorování spokojenosti zákazníka,
- zajištění zdrojů.

Oblast řízení kvality:

- plnění požadavků a přání našich zákazníků je základním cílem společnosti; spokojenost zákazníka je vždy na prvním místě
- služby a práce zákazníkům jsou poskytovány v nejvyšší kvalitě; zákazníci se setkávají s všestrannou ochotou a pomocí pracovníků společnosti
- základními pravidly vystupování pracovníků společnosti je pozitivní přístup, slušné chování a vystupování i mimo pracoviště, vysoká profesionalita a odborná úroveň, spolehlivost a serióznost
- naše organizace je ryze česká společnost se sídlem v regionu, ve kterém podniká; snaží se nabídnout především kvalitní služby a práce
- své konání směřujeme k posílení tradice a dobrého jména společnosti spolu s maximální snahou rozšiřovat kvalitu i kvantitu nabízených služeb a tím zajistit dlouhodobou perspektivu organizace a tím i jistoty našich zákazníků
- společnost vytváří příznivé pracovní podmínky pro své pracovníky; pracovníci si vzájemně pomáhají a posilují tím týmový způsob plnění svěřených úkolů; zaměstnání ve společnosti je pro pracovníky prestižní záležitostí

Oblast systému environmentálního managementu:

- Společnost se zavazuje neustále plánovitě zlepšovat svůj environmentální profil při zachování a rozvíjení jejích podnikatelských aktivit.
- Udržení podmínek zdravého prostředí zavazuje organizaci k plnění všech relevantních právních požadavků a jiných požadavků, kterým společnost podléhá, a které se vztahují k jejím environmentálním aspektům.
- Organizace předchází vzniku příčin možného poškození životního prostředí a postupně se snaží orientovat na dodavatele, kteří principy EMS do své činnosti zavádějí, nebo již mají systém zaveden a kteří mají vyřešen proces recyklace nebo likvidace odpadů
- Společnost otevřeně a vstřícně komunikuje s veřejností a zainteresovaným stranám poskytuje pravdivé informace o dopadech své činnosti na životní prostředí.
- Nástroji k neustálému zlepšování efektivnosti systému environmentálního managementu je především identifikace, přezkoumání a vyhodnocení závažnosti všech environmentálních aspektů, stanovení cílů, cílových hodnot a programů EMS a definovaný systém kontrolních mechanismů.

Oblast systému managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (SMBOZP)

Společnost se zavazuje:

- trvale zlepšovat systém managementu BOZP, plnit příslušné právní předpisy BOZP a další požadavky, které jsou na organizaci kladeny nebo k jejichž plnění se přihlásila
- identifikovat a řídit své chování a jeho vlivy na bezpečnost práce
- stanovovat cíle a programy pro neustálé zlepšování systému řízení bezpečnosti práce
- používat bezpečnější technologie s minimem výskytu rizik
- uplatňovat vysoké nároky na bezpečnost práce u subdodavatelů
- snižovat náklady vzniklé v důsledku úrazů, havárií a nehod
- prohlubovat povědomí zaměstnanců v oblasti bezpečnosti práce a komunikovat s veřejností v oblasti BOZP

V Praze 1.2.2010

Jaroslav Šrámek v.r.
jedenatel společnosti